



LA VIE SYNDICALE UNE FORCE COLLECTIVE



Colloque sur la vie syndicale

de novembre 2012

SUIVI

présenté au
Conseil fédéral

17 au 19 avril 2013

feesp.  **CSN**

FÉDÉRATION DES EMPLOYÉS ET
EMPLOYÉS DE SERVICES PUBLICS

Lors du 24^e Congrès de la FEESP qui s'est tenu en octobre 2009, les délégué-es ont adopté une ambitieuse proposition sur la vie syndicale. Cette proposition comprenait une vaste consultation des syndicats de la fédération, dont une tournée provinciale, laquelle a eu lieu à l'automne 2010. Dix-sept villes ont été visitées par les membres de l'exécutif de la FEESP et du bureau fédéral. Les rencontres ont été enrichies par des discussions animées permettant ainsi à plusieurs syndicats de s'exprimer sur le sujet. D'autres ont préféré le faire en remplissant le questionnaire prévu à cet effet.

Toutes les informations ont été compilées et analysées afin d'alimenter le contenu du colloque des 15 et 16 novembre dernier. Qu'il s'agisse de relève, de communication, de nouveaux véhicules d'information, de mobilisation, d'accueil des nouveaux membres, etc., la vie syndicale est au coeur de notre action et de notre engagement syndical.

Les deux principaux objectifs du colloque étaient les suivants :

- Identifier et comprendre les enjeux entourant la vie syndicale afin de réaliser l'importance de travailler sur cette question.**
- S'inspirer des travaux portant sur la vie syndicale à travers le monde et de ceux concernant la mobilisation sociale québécoise afin de mobiliser nos membres.**



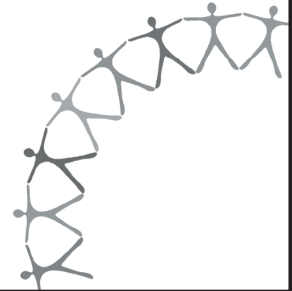
Synthèse

Synthèse des ateliers



✓ Réponses des militants expérimentés

✓ Réponses des nouveaux militants





ACTIVITÉS SYNDICALES LOCALES

- Pistes de réflexion

Comment améliorer les activités syndicales locales :

- ✓ Que l'information soit vulgarisée, moins formelle
- ✓ Que les ordres du jour des AG soient plus détaillés
- ✓ Que les AG soient moins longues

Pour susciter plus de participation :

- ✓ Convoquer sur l'heure du dîner, lunch payé
- ✓ Faire connaître les bons coups
- ✓ Organiser des activités sociales : cabane à sucre, 5 à 7, défi têtes rasées (Leucan), tirage de prix
- ✓ Organiser des sous-comités, comité de condition féminine, comité journal et comité de conciliation travail-famille
- ✓ Politiser les membres

Comment améliorer les activités syndicales locales et susciter plus de participation :

- ✓ Avoir plus de poteaux
- ✓ Moins de procédures en AG
- ✓ Que l'AG soit accessible en vidéoconférence
- ✓ Que les AG soient plus courtes
- ✓ Aller voir le monde en personne



INFORMATION

- Pistes de réflexion

Pour améliorer les communications :

- ✓ S'assurer que le site web est mis à jour
- ✓ Relancer les personnes absentes à l'AG
- ✓ Faire des sondages
- ✓ Privilégier le contact humain
- ✓ Informer les gens des bons coups
- ✓ Offrir aux membres la formation dispensée par la CSN
- ✓ Tournée des établissements au moins une fois par an
- ✓ AG plus fréquentes, mais moins longues

Pour contrer les opinions antisyndicales :

- ✓ Participation des élu-es (fédé, CSN, secteur) aux AG
- ✓ Reprendre les gens individuellement
- ✓ Référer les gens vers des sources d'information sûres (CSN)

Pour améliorer les communications :

- ✓ Favoriser l'information par Internet
- ✓ Journal syndical
- ✓ Vulgariser le langage trop technique
- ✓ Plus de dynamisme
- ✓ AG moins longues
- ✓ Activités sociales
- ✓ Parler des bons coups
- ✓ Plus de transparence



LA NÉGOCIATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE ET LA MOBILISATION

- Pistes de réflexion

Comment se rapprocher du processus de négó :

- ✓ Par de l'information
- ✓ Contacts de personne à personne
- ✓ Formation des délégué-es et des membres du comité exécutif

Moyens d'action :

- ✓ Négociations coordonnées, front commun
- ✓ Plus de présence des élu-es (fédé, secteur, CSN)
- ✓ Mettre à l'OJ des AG des points spécifiques à des départements ou secteurs particuliers
- ✓ Adapter localement le plan national de mobilisation
- ✓ Objectifs ciblés, moyens proportionnels aux objectifs
- ✓ Courte vidéo expliquant l'évolution de la négociation

Comment se rapprocher du processus de négociation :

- ✓ Tenir à jour un suivi sur les problématiques survenues en cours de convention
- ✓ Donner une formation sur le processus de négociation aux membres
- ✓ Faire un bilan des négociations
- ✓ Implication de l'ensemble de la structure syndicale dans le processus de négociation

Moyens d'action :

- ✓ Pour mobiliser les membres : Par l'information et la communication et rencontre directe avec les membres



ACCUEIL DES NOUVEAUX MEMBRES

- Pistes de réflexion

- ✓ Accueil plus personnel
- ✓ Guide pour les nouveaux (avec statuts et règlements, conditions de travail, structure, nom des délégués, journal, site, assurances, régime de retraite, griefs, etc.)
- ✓ Guide plus interactif
- ✓ Augmenter la visibilité du syndicat

Les infos de base :

- ✓ un guide d'accueil qui comprend :
 - ✓ Convention collective
 - ✓ Historique du syndicat
 - ✓ Coordonnées des dirigeants syndicaux
- ✓ Temps de rencontre :
 - ✓ 5 à 7 conviviaux
 - ✓ Lors des pauses
 - ✓ Sur l'heure du dîner



RELÈVE

- Pistes de réflexion

L'implication sans être élu-e?

- ✓ Importance de la relève, car le syndicat ne doit pas mourir
- ✓ Préparer la relève des années d'avance
- ✓ Faire des tournées régulièrement
- ✓ Faire voir aux nouveaux comment ça fonctionne, ils doivent venir aux AG

Comment militer sans nécessairement être élu-e :

- ✓ Création d'un comité social, d'un comité des jeunes qui s'occupe de la techno, d'un comité de mob, comité de « verts »
- ✓ Organiser des 5 à 7
- ✓ Nommer des non-élu-es sur des dossiers précis

L'implication sans être élu?

- ✓ Oui, par exemple comité de travail, formation soleil, distribution de l'information ou désigner une tâche ponctuelle

Comment militer sans nécessairement être élu :

- ✓ Organiser certaines activités sociales ou syndicales



Quelques commentaires

« Très très instructif. Je suis une verte, j'embarque et j'ose ! »

« Les jeunes ont beaucoup de choses à nous apprendre. »

« C'était ma première expérience et j'ai adoré. Un gros merci ! »

« Le colloque m'a donné davantage le goût de m'investir au niveau syndical. »

« Excellent, je rapporte plein de choses à améliorer et à mettre en place. »

« Très très intéressant et inspirant ! »