

Informations statistiques – grille¹²

INFORMATIONS À L'USAGE DES PERSONNES-RESSOURCES :

- § Formulaire à l'usage exclusif des personnes-ressources.
- § Aucun renseignement nominatif n'est inscrit à ce formulaire.
- § Une grille doit être remplie pour chaque situation

1. TYPE DE VIOLENCE OU DE HARCÈLEMENT

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Violence au travail | <input type="checkbox"/> Abus de pouvoir ou d'autorité |
| <input type="checkbox"/> Harcèlement au travail | <input type="checkbox"/> Mobbing (persécution au travail) |
| <input type="checkbox"/> Harcèlement sexuel | <input type="checkbox"/> Autre |
| <input type="checkbox"/> Harcèlement racial | <input type="checkbox"/> Non fondé |
| <input type="checkbox"/> Harcèlement psychologique | |

Description sommaire :

.....

2. MILIEU : OÙ CELA S'EST-IL PRODUIT ?

Lieu physique où s'est produite la situation de harcèlement ou de violence (exemples : département, ascenseur, escalier, salles de réunion, rencontre à l'extérieur, etc.)

.....

.....

3. SEXE DES PERSONNES IMPLIQUÉES

	Masculin	Féminin
Sexe de la victime ou présumée victime d'une situation de harcèlement ou de violence	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sexe de la personne présumée harcelante ou violente	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

12. CSN, *Politique de prévention de la violence et du harcèlement au travail*, Mai 2003.

4. NATURE DES LIENS ENTRE LES PERSONNES IMPLIQUÉES

§ Personne qui est victime ou présumée victime de harcèlement ou de violence :

- | | | |
|--|---|--------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Collègue de travail | <input type="checkbox"/> Supérieur hiérarchique | |
| <input type="checkbox"/> Supérieur immédiat | <input type="checkbox"/> Employé-e | <input type="checkbox"/> Autre |

§ Personne présumée harcelante ou violente

- | | | |
|--|---|--------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Collègue de travail | <input type="checkbox"/> Supérieur hiérarchique | |
| <input type="checkbox"/> Supérieur immédiat | <input type="checkbox"/> Employé-e | <input type="checkbox"/> Autre |

5. RÉPERCUSSIONS SUR LA VICTIME OU PRÉSUMÉE VICTIME DE HARCÈLEMENT OU DE VIOLENCE

Description sommaire des répercussions du harcèlement ou de la violence sur la victime ou présumée victime (exemples : santé physique et psychologique, autres désagréments, etc.)

.....

.....

.....

6. PRÉSENCE DE FACTEURS DE RISQUE

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Facteurs organisationnels | <input type="checkbox"/> Facteurs relationnels |
| <input type="checkbox"/> Facteurs culturels | <input type="checkbox"/> Facteurs individuels |

7. INTERVENTIONS FAITES

- Entretien avec la victime ou présumée victime de harcèlement ou violence
- Entretien avec la personne présumée harcelante ou violente
- Résolution coopérative de conflit ou autres solutions alternatives (médiation)
- Dépôt d'une plainte officielle
- Dépôt d'un grief ou exercice de tout autre recours
- Dépôt d'une réclamation à la CSST
- Autre

8. RÉSULTATS OBTENUS

.....

.....

.....

Date