Édition Covid-19 No 57

L'inform-elles

Le bulletin d'information des femmes de la FEESP

POUR UN PLAN DE RELANCE FÉMINISTE

La crise sanitaire qui nous frappe depuis la mi-mars est sans précédent. Cette crise, qui affecte encore des milliers de personnes au Québec et des millions dans le monde, aura fait ressortir le meilleur et le pire de notre système. La Covid-19 nous a mis en plein visage les problèmes majeurs du système actuel et qui perdurent depuis plusieurs années. Les inégalités sociales, le traitement réservé aux emplois à prédominance féminine, l'insouciance face aux personnes âgées et vulnérables, toutes ces injustices dont nous étions au courant et dénoncions depuis si longtemps, ont enfin été étalées au grand jour. Les femmes, majoritaires au front dans la lutte contre la Covid-19, ont rapidement été remerciées et surnommées les « anges gardiens » par le gouvernement. Des primes Covid-19 ont tranquillement été instaurées dans certains milieux, de façon inégale la plupart du temps. Cependant, ce ne sont pas des remerciements ou des primes temporaires que les travailleuses souhaitent, mais une réelle reconnaissance de leur travail.

La conciliation travail-famille est un autre problème qu'aura fait ressortir la présente crise et sur lequel il est plus que temps que nous ayons des réflexions profondes en tant que société. Il s'agit d'un enjeu affectant encore une fois principalement les femmes. La sortie de crise est le moment parfait pour revoir les différentes mesures de conciliation qui sont offertes dans les entreprises. Celles-ci doivent mettre en place les mesures nécessaires pour permettre aux femmes ainsi qu'aux hommes d'atteindre une articulation adéquate entre leur travail ainsi que leur vie familiale et personnelle.

Il faut saisir l'occasion lors du déconfinement pour mettre de l'avant les enjeux des femmes. Il faut que celles-ci occupent une place centrale dans le plan de relance proposé par le gouvernement et que des mesures concrètes soient prises pour que cette relance soit féministe. Il faut saisir l'opportunité qui s'offre à nous de recommencer à neuf, de réduire les inégalités en offrant des conditions de travail décentes et humaines aux travailleuses et travailleurs des secteurs d'activités les plus délaissés de même que de reconnaitre l'apport massif des femmes dans la société et dans son bon fonctionnement. Il ne faut plus demander de la reconnaissance de la part du gouvernement, il faut l'exiger.

RECOMMANDATIONS

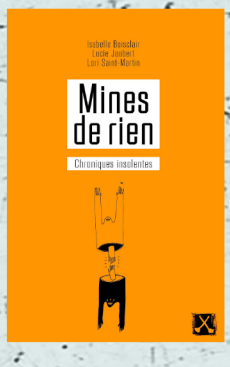
DOCUMENTAIRES ET FILMS

Radioactive (2019) : un film sur la vie de Marie-Curie

Becoming (2020) : un documentaire sur Michelle Obama

LIVRES

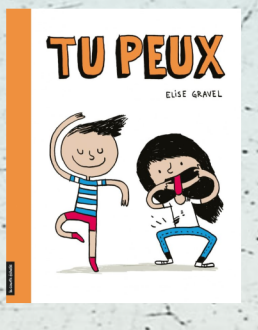
On peut plus rien dire : le militantisme à l'ère des réseaux sociaux, Judith Lussier



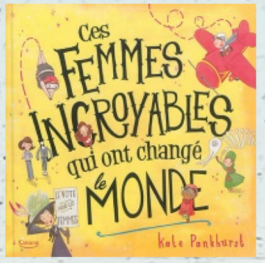
Mines de rien: Chroniques insolentes Isabelle Boisclair, Lucie Joubert et Lori Saint-Martin

LIVRES ÉDUCATIFS

Tu peux, Élise Gravel



Ces femmes incroyables qui ont changé le monde, Kate Pankhurst



Vous avez des idées d'articles pour le journal l'Inform-elles ? Des sujets en particulier vous intéressent ? **Écrivez-nous vos suggestions !**

feesp.csn
FÉDÉRATION DES EMPLOYÉES ET EMPLOYÉS DE SERVICES PUBLICS

Comité de la condition féminine

www.feesp.csn.qc.ca

Composition du comité

Sandrine Dessureault, présidente par interim, STT des Loisirs de Ville de Laval

Amélie Benoit, membre, S du personnel de soutien des Hautes-Rivières

Nadia Pelletier, membre, SEMB-SAQ

Stéphanie Gratton, vice-présidente FEESP, responsable politique

Joanie Brousseau, conseillère syndicale

Isabelle Bédard, employée de bureau

Pour faire partie du Réseau-Femmes FEESP et recevoir l'Inform-elles, contactez Isabelle Bédard
514 598-2231
isabelle.bedard@csn.qc.ca