

NÉGO 2023

**Pour améliorer
de façon urgente
nos conditions de travail**

Cible 1

Être du bord du personnel de soutien, c'est agir pour la santé et la sécurité

Les témoignages de détresse abondent de la part des travailleuses et des travailleurs. La surcharge de travail et la violence ont des impacts psychologiques et entraînent des répercussions sur la vie personnelle, la qualité du travail et la santé.

**Pour que ça change,
soyez du bord de votre négociation !**



Du bon bord
Du bord du personnel de
SOUTIEN SCOLAIRE



NÉGO 2023

**Pour améliorer
de façon urgente
nos conditions de travail**

Cible 1

Être du bord du personnel de soutien, c'est agir pour la santé et la sécurité

Les témoignages de détresse abondent de la part des travailleuses et des travailleurs. La surcharge de travail et la violence ont des impacts psychologiques et entraînent des répercussions sur la vie personnelle, la qualité du travail et la santé.

**Pour que ça change,
soyez du bord de votre négociation !**



Du bon bord
Du bord du personnel de
SOUTIEN SCOLAIRE



Cible 1

Agir pour la santé et la sécurité

Nos solutions :

- **Améliorer** les mécanismes de comblement des postes temporairement vacants pour tous les secteurs afin de s'assurer que les absences soient remplacées ;
- **Intégrer** la notion de ratio à plusieurs classes d'emploi afin d'établir une norme raisonnable quant à la charge de travail ;
- **Prévoir** des dispositifs concernant la violence physique faite par les élèves ;
- **Compenser** le personnel travaillant auprès des élèves ayant des troubles graves du comportement ;
- **Bonifier** les mécanismes de prévention en santé et sécurité pour le personnel de soutien en les rendant paritaires.

Pour en savoir plus :



**Parce que sans le personnel de soutien,
l'école prend le bord.**



Du bon bord
Du bord du personnel de
SOUTIEN SCOLAIRE



Cible 1

Agir pour la santé et la sécurité

Nos solutions :

- **Améliorer** les mécanismes de comblement des postes temporairement vacants pour tous les secteurs afin de s'assurer que les absences soient remplacées ;
- **Intégrer** la notion de ratio à plusieurs classes d'emploi afin d'établir une norme raisonnable quant à la charge de travail ;
- **Prévoir** des dispositifs concernant la violence physique faite par les élèves ;
- **Compenser** le personnel travaillant auprès des élèves ayant des troubles graves du comportement ;
- **Bonifier** les mécanismes de prévention en santé et sécurité pour le personnel de soutien en les rendant paritaires.

Pour en savoir plus :



**Parce que sans le personnel de soutien,
l'école prend le bord.**



Du bon bord
Du bord du personnel de
SOUTIEN SCOLAIRE

