

NÉGO 2023

**Pour améliorer
de façon urgente
nos conditions de travail**

Cible 2

Être du bord du personnel de soutien, c'est réduire la précarité d'emploi

Plus de 60 % du personnel de soutien présente un statut précaire en raison du peu d'heures rémunérées, des horaires brisés ou de certains statuts d'emploi. Pour rendre plus attractifs nos milieux de travail, il est temps que les solutions que nous proposons soient appliquées afin d'offrir des emplois de qualité au personnel de soutien.

**Pour que ça change,
soyez du bord de votre négociation !**



Du bon bord
Du bord du personnel de
SOUTIEN SCOLAIRE



NÉGO 2023

**Pour améliorer
de façon urgente
nos conditions de travail**

Cible 2

Être du bord du personnel de soutien, c'est réduire la précarité d'emploi

Plus de 60 % du personnel de soutien présente un statut précaire en raison du peu d'heures rémunérées, des horaires brisés ou de certains statuts d'emploi. Pour rendre plus attractifs nos milieux de travail, il est temps que les solutions que nous proposons soient appliquées afin d'offrir des emplois de qualité au personnel de soutien.

**Pour que ça change,
soyez du bord de votre négociation !**



Du bon bord
Du bord du personnel de
SOUTIEN SCOLAIRE



Cible 2

Réduire la précarité d'emploi

Nos solutions :

- **Améliorer** les conditions d'accès aux avantages sociaux ;
- **Encadrer** et **baliser** les postes particuliers ;
- **Créer** des équipes volantes pour assurer des remplacements rapides ;
- **Former** et **accompagner** adéquatement la relève ;
- **Assurer** une prestation minimale de travail ;
- **Étendre** les droits de la convention collective aux personnes salariées visées par le chapitre 10-0.00 ;
- **Publiciser** les listes de surcroît et de temps supplémentaire afin de revendiquer la bonification des postes.

Pour en savoir plus :



**Parce que sans le personnel de soutien,
l'école prend le bord.**



Du bon bord
Du bord du personnel de
SOUTIEN SCOLAIRE



Cible 2

Réduire la précarité d'emploi

Nos solutions :

- **Améliorer** les conditions d'accès aux avantages sociaux ;
- **Encadrer** et **baliser** les postes particuliers ;
- **Créer** des équipes volantes pour assurer des remplacements rapides ;
- **Former** et **accompagner** adéquatement la relève ;
- **Assurer** une prestation minimale de travail ;
- **Étendre** les droits de la convention collective aux personnes salariées visées par le chapitre 10-0.00 ;
- **Publiciser** les listes de surcroît et de temps supplémentaire afin de revendiquer la bonification des postes.

Pour en savoir plus :



**Parce que sans le personnel de soutien,
l'école prend le bord.**



Du bon bord
Du bord du personnel de
SOUTIEN SCOLAIRE

