

# NÉGO 2023

**Pour améliorer  
de façon urgente  
nos conditions de travail**

Cible 4

## Être du bord du personnel de soutien, c'est valoriser leur travail

Le travail essentiel accompli au quotidien par le personnel de soutien n'est pas valorisé à sa juste valeur. Pourtant, si les écoles fonctionnent du matin au soir, c'est en grande partie grâce au travail du personnel de soutien, qui se fait dans l'ombre.

**Pour que ça change,  
soyez du bord de votre négociation !**



**Du bon bord**  
Du bord du personnel de  
**SOUTIEN SCOLAIRE**



# NÉGO 2023

**Pour améliorer  
de façon urgente  
nos conditions de travail**

Cible 4

## Être du bord du personnel de soutien, c'est valoriser leur travail

Le travail essentiel accompli au quotidien par le personnel de soutien n'est pas valorisé à sa juste valeur. Pourtant, si les écoles fonctionnent du matin au soir, c'est en grande partie grâce au travail du personnel de soutien, qui se fait dans l'ombre.

**Pour que ça change,  
soyez du bord de votre négociation !**



**Du bon bord**  
Du bord du personnel de  
**SOUTIEN SCOLAIRE**



## Cible 4

### Valoriser le travail du personnel de soutien

#### Nos solutions :

- **Faciliter** la reconnaissance de la classe d'emploi en cas de reclassification ;
- **Encourager** et **compenser** la participation du personnel de soutien dans les comités ;
- **Reconnaitre** l'expérience ;
- **Bonifier** certaines primes afin qu'elles compensent réellement les inconvénients pour lesquelles elles ont été créées ;
- **Simplifier** l'accès aux programmes de développement des compétences et les **bonifier** afin que le personnel de soutien puisse évoluer dans le réseau.

Pour en savoir plus :



**Du bon bord**  
Du bord du personnel de  
**SOUTIEN SCOLAIRE**



## Cible 4

### Valoriser le travail du personnel de soutien

#### Nos solutions :

- **Faciliter** la reconnaissance de la classe d'emploi en cas de reclassification ;
- **Encourager** et **compenser** la participation du personnel de soutien dans les comités ;
- **Reconnaitre** l'expérience ;
- **Bonifier** certaines primes afin qu'elles compensent réellement les inconvénients pour lesquelles elles ont été créées ;
- **Simplifier** l'accès aux programmes de développement des compétences et les **bonifier** afin que le personnel de soutien puisse évoluer dans le réseau.

Pour en savoir plus :



**Du bon bord**  
Du bord du personnel de  
**SOUTIEN SCOLAIRE**

