

**NÉGO 2023**

**Pour améliorer  
de façon urgente  
nos conditions de travail**

Cible 5

**Être du bord du  
personnel de soutien,  
c'est favoriser la mobilité**

Les règles de mouvement de main-d'œuvre doivent favoriser l'amélioration des conditions de travail dans le respect des règles d'ancienneté.

**Pour que ça change,  
soyez du bord de votre négociation !**



**Du bon bord**  
Du bord du personnel de  
**SOUTIEN SCOLAIRE**



**NÉGO 2023**

**Pour améliorer  
de façon urgente  
nos conditions de travail**

Cible 5

**Être du bord du  
personnel de soutien,  
c'est favoriser la mobilité**

Les règles de mouvement de main-d'œuvre doivent favoriser l'amélioration des conditions de travail dans le respect des règles d'ancienneté.

**Pour que ça change,  
soyez du bord de votre négociation !**



**Du bon bord**  
Du bord du personnel de  
**SOUTIEN SCOLAIRE**



## Cible 5

### Favoriser la mobilité

#### Nos solutions :

- **Revoir** le processus de supplantation afin que la personne déplacée puisse à son tour déplacer une autre personne ;
- **Afficher** pour tout le personnel les postes temporairement vacants de plus de 20 semaines au secteur général ;
- **Offrir** aux personnes en adaptation des remplacements plus avantageux dans leur service, et ce, même lorsque le cumul n'est pas possible ;
- **Permettre** aux personnes en adaptation d'augmenter leurs heures sans compromettre la stabilité des élèves ;
- **Prévoir** un mécanisme de comblement d'un horaire laissé vacant en cours d'année pour les surveillantes et les surveillants d'élèves ;
- **Enlever** la notion d'exigences particulières conditionnelles à l'octroi d'un poste ;
- **Réduire** le temps pour l'affectation de la personne à son nouveau poste.

Pour en savoir plus :



**Parce que sans le personnel de soutien,  
l'école prend le bord.**



**Du bon bord**  
Du bord du personnel de  
**SOUTIEN SCOLAIRE**



## Cible 5

### Favoriser la mobilité

#### Nos solutions :

- **Revoir** le processus de supplantation afin que la personne déplacée puisse à son tour déplacer une autre personne ;
- **Afficher** pour tout le personnel les postes temporairement vacants de plus de 20 semaines au secteur général ;
- **Offrir** aux personnes en adaptation des remplacements plus avantageux dans leur service, et ce, même lorsque le cumul n'est pas possible ;
- **Permettre** aux personnes en adaptation d'augmenter leurs heures sans compromettre la stabilité des élèves ;
- **Prévoir** un mécanisme de comblement d'un horaire laissé vacant en cours d'année pour les surveillantes et les surveillants d'élèves ;
- **Enlever** la notion d'exigences particulières conditionnelles à l'octroi d'un poste ;
- **Réduire** le temps pour l'affectation de la personne à son nouveau poste.

Pour en savoir plus :



**Parce que sans le personnel de soutien,  
l'école prend le bord.**



**Du bon bord**  
Du bord du personnel de  
**SOUTIEN SCOLAIRE**

