


**DANIEL
MCSWEEN**

Président du Multisectoriel

MOT DU PRÉSIDENT

Bonjour à toutes et à tous,

Déjà le mois décembre! L'année 2023 aura été fructueuse pour l'exécutif du Multisectoriel : de belles découvertes et des rencontres très enrichissantes.

Nous avons visité plus de 30 syndicats du secteur et chaque syndicat est vraiment unique. Chaque fois que nous vous visitons, nous en apprenons sur votre environnement de travail, vos défis, l'historique de votre syndicat et vos luttes. Cela nous permet de saisir davantage votre réalité et de mieux comprendre certains enjeux.

Nous tenons à vous remercier d'accepter de nous rencontrer; cela représente beaucoup pour nous et nous vous en sommes reconnaissants. Nous pourrions ainsi nous inspirer de tous ces échanges pour développer des journées thématiques adaptées à vos réalités.

En terminant, le Multisectoriel a longtemps été reconnu comme la boîte de bonbons mélangés en raison de la diversité des syndicats réunis dans ce secteur. Aujourd'hui, j'aurais plutôt envie de le désigner comme la caverne d'Alibaba pour sa richesse inestimable; c'est ce qui fait notre charme et notre force.

Nous souhaitons remercier tous les syndicats présents lors du Conseil fédéral du 2 au 4 mai dernier à Victoriaville. Nous espérons vous voir en grand nombre au 29^e Congrès de la FEESP qui se tiendra du 3 au 7 juin 2024 à Saguenay.

Daniel McSween

EN TOURNÉE

Des membres de l'exécutif du Multisectoriel, et la secrétaire générale de la FEESP et responsable du secteur, Linda Tavoraro, poursuivent la tournée des syndicats.

- Syndicat des travailleuses et des travailleurs du Collège de Montréal (FEESP-CSN)
- Syndicat des employé(e)s de la Société de gestion des rivières York et Darmouth Inc. (CSN)
- Syndicat des travailleuses (euses) de l'Association des pêcheurs sportifs de la Bonaventure inc. (CSN)
- Syndicat des travailleuses et des travailleurs de la Fédération de l'UPA des Laurentides - CSN
- Syndicat de la Fédération régionale de l'UPA St-Jean de Valleyfield (CSN)
- Syndicat des travailleuses et des travailleurs du Service d'aide aux Néo-Canadiens - CSN
- Syndicat national des travailleuses et travailleurs de l'environnement (Safety-Kleen) - CSN
- Syndicat des travailleuses et des travailleurs de la Basilique Notre-Dame - CSN



SYNDICAT DES TRAVAILLEUSES ET DES TRAVAILLEURS DU

SERVICE D'AIDE AUX NÉO-CANADIENS - CSN

FIERS MEMBRES DU
MULTISECTORIEL

Chaque mois, des familles immigrantes viennent s'installer en Estrie, majoritairement à Sherbrooke. Ces nouvelles personnes aux parcours de vie différents, ayant diverses coutumes, langues et connaissances, ont énormément de choses à partager et à nous apprendre. Cet enrichissement, certaines et certains ont choisi de le vivre au quotidien, en prenant part à un grand projet social/communautaire; celui d'accueillir des familles réfugiées et de les accompagner tout au long de leur nouvelle expérience en terre d'accueil. C'est pour cette mission que le Service d'aide aux Néo-Canadiens (SANC) emploie près de cinquante personnes passionnées, assignées à chacune des étapes d'installation et d'intégration des nouveaux arrivants.

D'abord, les familles ont besoin d'être logées, nourries, transportées et soignées. Ça peut sembler simple, mais en pleine crise du logement, quand on ne connaît pas la ville et qu'on ne peut pas demander son chemin dans sa langue, c'est tout un défi!

Les intervenantes et intervenants, le soutien à l'accueil et les équipes de liaison travaillent conjointement pour mettre tout en place en quelques semaines seulement. Ce n'est pas tout; l'arrivée au Canada comporte un lot de démarches administratives. L'intervenante ou l'intervenant y passera presque trois semaines, en fonction du nombre d'individus composant la maisonnée. Ces incontournables comportent la création d'un numéro d'assurance maladie, d'assurance sociale, d'un compte bancaire, des inscriptions à divers services tels l'électricité, la téléphonie et internet.

Plusieurs choses étant à expliquer, la banque d'interprètes s'assure qu'une ou un interprète soit présent pour chacune des rencontres. Aussi, les nombreux bénévoles œuvrant pour le SANC ne peuvent passer inaperçus dans ce processus d'installation, puisqu'ils conduisent les personnes à leurs nombreux rendez-vous médicaux et administratifs.

Ensuite, il faut inscrire les enfants à la garderie ou à l'école et les adultes à la francisation. Il faut assurer un revenu familial, trouver des vêtements d'hiver, etc. De plus, ces familles ne sont pas les seules à venir s'installer. Il faut compter aussi une pléthore de statuts, autres que les réfugiés. Pour ces personnes, peu importe leur localisation en Estrie, les agentes et agents de liaison offrent des séances d'information. Il est également possible de rencontrer des

personnes conseillères en emploi et même de profiter du programme de jumelage interculturel avec une famille de la société d'accueil. L'équipe aide aussi les entreprises qui ont recruté à l'international et qui souhaitent avoir un support pour l'intégration de leurs nouveaux travailleurs et travailleuses.

Le projet Orion, par et pour les jeunes réfugiés, dont le slogan est *Immigrer, contribuer, briller*, permet aux jeunes de 15 à 25 ans de réfléchir à cette réalité bien particulière qui est la leur et d'en comprendre les nombreux enjeux. Il ne faut pas oublier les postes d'intervenant communautaire interculturel (ICI) en santé, scolaire et petite enfance, ainsi que deux nouveautés : l'ICI femme et l'ICI FPJ qui répondent aux femmes immigrantes victimes de violence conjugale et qui accompagnent les familles lors des rencontres avec la protection de la jeunesse.

Enfin, tout le travail effectué par l'organisme ne pourrait se faire sans les équipes de bureautique, de communications et de support technique qui appuient, quantifient et complètent les tâches quotidiennes. L'équipe du Service d'aide aux Néo-Canadiens, ce sont des employé-es ayant à cœur la mise en place d'un milieu propice où les nouveaux arrivants peuvent démarrer leur nouvelle vie. Dans un contexte économique tel que le nôtre, il est évident que cela comporte plusieurs défis, puisque les besoins en matière d'accueil et d'intégration sont grandissants.



FIERS MEMBRES DU
MULTISECTORIEL

SYNDICAT DES TRAVAILLEUSES ET DES TRAVAILLEURS DE SUCO – CSN

FIERS MEMBRES DU MULTISECTORIEL

SUCO - Solidarité, Union, Coopération - est une organisation non gouvernementale (ONG) canadienne de coopération internationale. Depuis sa fondation, en 1961, elle travaille activement à renforcer l'autonomie des personnes, des organisations et des collectivités et cherche à améliorer les conditions sociales, économiques et environnementales des personnes vivant dans ces collectivités. L'égalité entre les hommes et les femmes et la solidarité guident l'ensemble des activités qu'entreprend l'organisation. Actuellement, SUCO accompagne principalement des communautés locales d'Afrique de l'Ouest, des Caraïbes, d'Amérique centrale et d'Amérique du Sud.

Le Syndicat des travailleuses et travailleurs de SUCO - CSN regroupe une vingtaine d'employé-es dans son bureau de Montréal. Ces derniers travaillent au développement, à la gestion, à l'administration et au suivi de ses différents projets et programmes établis dans les pays d'intervention. Fort de son engagement pour les droits et l'équité des populations, le Syndicat des travailleuses et travailleurs de SUCO - CSN, fondé en décembre 1979, est riche de plus de 40 ans d'histoire. Le comité exécutif est composé de trois personnes, soit la présidence, la vice-présidence et le secrétariat-trésorerie. En plus de son comité de santé et de sécurité au travail, l'organisation compte aussi un comité d'entraide depuis 2022.

Un grand merci à Myriam Nadeau, intervenante à l'accueil et l'intégration au Service d'aide aux néo-canadiens, et à Julie Potvin-Lajoie, chargée de projets au sein de l'organisation SUCO, pour avoir pris le temps de nous expliquer le travail quotidien effectué par les membres de ces deux syndicats du Multisectoriel.



UNE ANNÉE DE LUTTES ET DE VICTOIRES

L'année 2023 fut particulièrement prolifique sur le plan de la négociation pour le Multisectoriel. Une quinzaine de syndicats ont renouvelé leur convention collective dans la dernière année. Parmi ceux-ci, mentionnons entre autres :

- Les employé-es de bureau de la Fédération de l'UPA de Lanaudière, qui ont conclu une entente de principe prévoyant des augmentations salariales significatives et la création d'un comité paritaire de santé et sécurité. Notons aussi que les employé-es de la confédération de l'UPA ont également signé une convention collective répondant à leurs attentes en septembre dernier.
- Le STT de SUCO, qui a obtenu une entente de principe comprenant l'ajout d'un jour férié le 8 mars ainsi que l'intégration d'une définition de la famille choisie pour les congés pour obligations familiales et les congés pour décès.
- Le STT de la Basilique Notre-Dame, qui a signé une nouvelle convention collective en juillet dernier. Cette dernière inclut notamment une bonification des primes pour la formation et le quart de nuit, le remboursement de 30 \$ mensuellement pour les titres de transport collectif ainsi que l'intégration d'un plancher d'emploi à 12 postes permanents.
- Le STT du Cimetière Notre-Dame-des-Neiges, qui a finalement obtenu une entente de principe au mois de juillet dernier. La longue lutte des travailleuses et des travailleurs leur a permis de préserver leurs acquis, qui étaient attaqués de front par l'employeur, en plus d'obtenir des augmentations salariales satisfaisantes.



- Le STT du YMCA du Parc, qui a entériné sa première convention collective depuis son affiliation après plusieurs mois de négociations. Celle-ci prévoit une méthode d'attribution des quarts de travail et un montant forfaitaire pour le remboursement du maillot de bain.
- Le STT des éleveurs à grains de Sorel, qui a conclu une entente de principe avec des gains significatifs, particulièrement en ce qui a trait aux augmentations salariales et aux bonifications des primes de quart et des formations.
- Le STT de la Cafétéria du Cégep du Vieux-Montréal, qui est allé chercher une entente de principe comprenant des avancées majeures, notamment des salaires qui passent de 15 \$ l'heure en moyenne à des salaires de 18 à 22 \$ l'heure et une clause de protection contre l'inflation.
- Les employé-es de bureau du Cimetière Notre-Dame-des-Neiges qui, après avoir résisté par une grève de 15 mois aux attaques de leur employeur, ont enfin obtenu un règlement satisfaisant. Bravo!

Enfin, soulignons la bataille que mènent actuellement les travailleurs et surtout les travailleuses, puisqu'elles sont fortement majoritaires, de la Cafétéria du Cégep Montmorency, qui se tiennent debout pour obtenir un salaire décent. Devant un employeur qui les maintient dans la pauvreté avec un salaire horaire de 16 \$, elles sont prêtes à tenir la minute de plus. Elles se sont dotées d'un mandat de grève de 10 jours à exercer au moment jugé opportun. Nous sommes avec vous!

Vous désirez recevoir

VOUS AVEZ DES COMMENTAIRES OU DES SUGGESTIONS À NOUS SOUMETTRE ?

Écrivez-nous à feesp.multisectoriel@csn.qc.ca

1601, avenue De Lorimier
Montréal (Québec) H2K 4M5
Téléphone : 514 598-2375
www.feesp.csn.qc.ca



LE MULTISECTORIEL

L'ÉQUIPE DU MULTISECTORIEL

Daniel McSween

Président - Membre du STT de Structures métropolitaines - CSN

Patrick Chartrand

Vice-président - Membre du STT du Cimetière Notre-Dame-des-Neiges - CSN

Francis Roberge Perron

Secrétaire - Membre du SNE de bureau du Port de Montréal (CSN)

Linda Tavolaro

Secrétaire générale de la FEESP et responsable politique du secteur

Sandrine Dessureault

Conseillère syndicale

Shanti Larochelle

Employée de bureau