

29^e Congrès
de la FEESP
3 au 7 juin 2024
Saguenay



AVEC FORCE
ET CONVICTION

AVEC FORCE



ET CONVICTION

**SESSION D'ACCUEIL
POUR LES NOUVELLES
ET LES NOUVEAUX
DÉLÉGUÉ-ES**

feesp.  CSN

PROGRAMME DE LA SESSION

- PARTIE 1 **LA CSN**
- PARTIE 2 **LA FEESP**
- PARTIE 3 **LE CONGRÈS**
 - LES PROPOSITIONS, AMENDEMENTS ET SOUS-AMENDEMENTS
 - LE FONCTIONNEMENT GÉNÉRAL DU CONGRÈS

AVEC FORCE

ET CONVICTION

FOI
VIC

AVEC FORCE

ET CONVICTIION

feesp.  CSN

LA CSN C'EST...

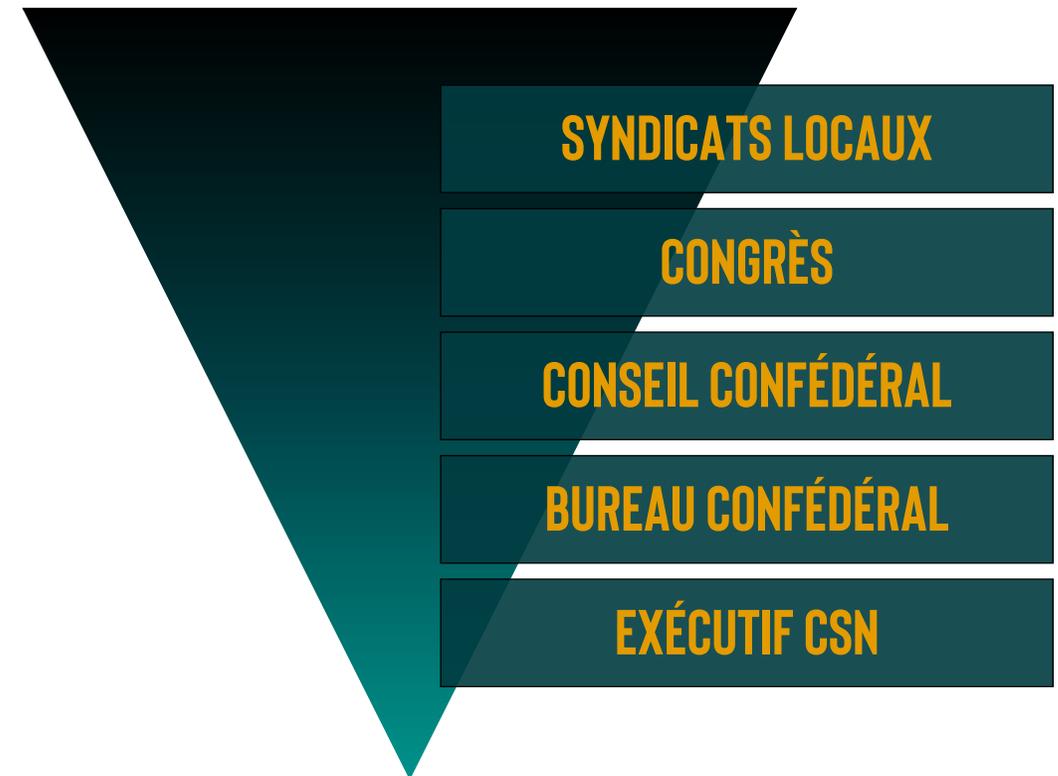
- Des travailleuses et des travailleurs
- De tous les coins du Québec
- De différents secteurs économiques
- Autant de femmes que d'hommes
- De différentes origines ethniques
- Près de 1600 syndicats regroupant plus de 330 000 membres réunis sur une base sectorielle ou professionnelle dans 8 fédérations

AVEC FORCE
ET CONVICTION



LA CSN C'EST...

- Des structures de solidarité
- Des structures démocratiques



LA CSN C'EST...

UN COMITÉ EXÉCUTIF

- Caroline Senneville, présidente
- François Enault, 1er vice-président
- David Bergeron-Cyr, 2e vice-président
- Katia Lelièvre, 3e vice-présidente
- Nathalie Arguin, secrétaire générale
- Yvan Duceppe, trésorier

AVEC FORCE

ET CONVICTION

FOI
VIC

AVEC FORCE

ET CONVICTION

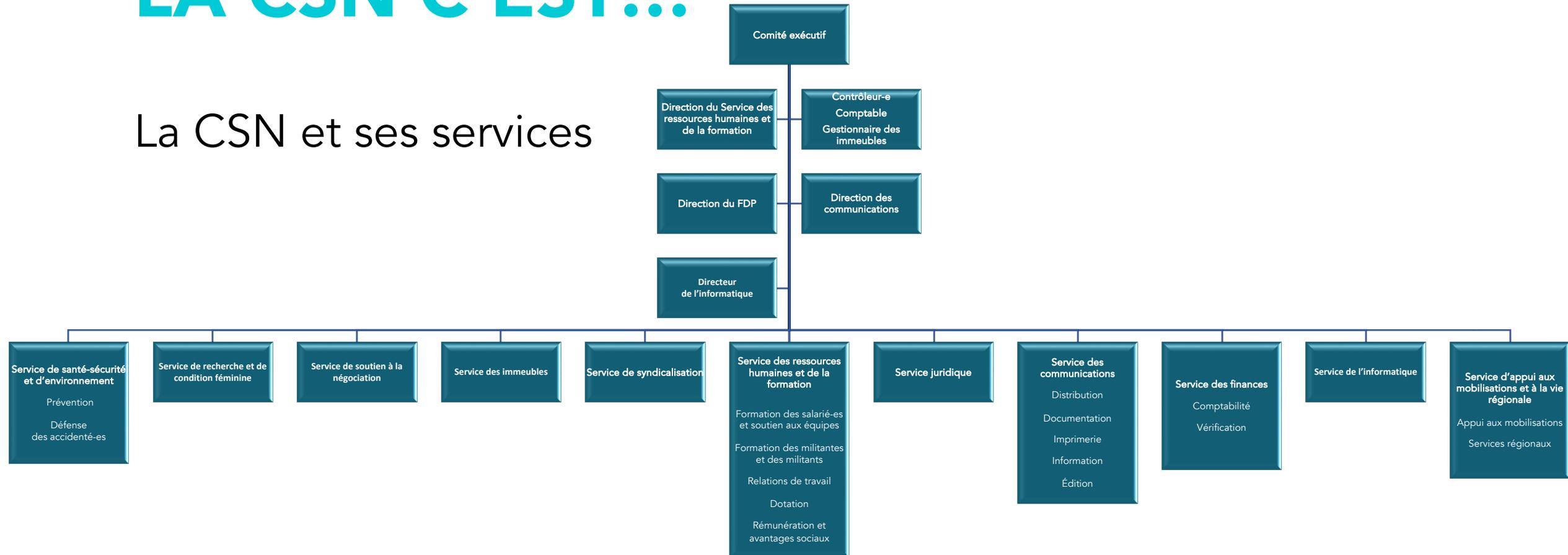
LA CSN C'EST...

DES RESSOURCES

- Des ressources
- Plus de 700 salarié-es, membres du Syndicat des travailleuses et travailleurs de la CSN (STTCSN)
- Environ 500 personnes conseillères syndicales et environ 200 employé-es de bureau (secrétariat, maintenance et imprimerie)

LA CSN C'EST...

La CSN et ses services



LA FEESP C'EST...

DES INSTANCES DÉMOCRATIQUES

- Congrès (environ 400 délégué-es)
- Conseil fédéral (environ 300 délégué-es)
- Bureau fédéral (16 personnes)
 - Secteurs (la présidence de chaque secteur, 8 personnes)
 - Comités (la présidence de chaque comité, 3 personnes)
 - Comité exécutif (les membres de l'exécutif, 5 personnes)
 - Coordination (la coordination des services, 2 personnes, sans droit de vote)

AVEC FORCE

ET CONVICTION

FOI
VIC

AVEC FORCE

ET CONVICTION

feesp.  CSN

LA FEESP C'EST...

UN COMITÉ EXÉCUTIF

- Benoît Malenfant, président
(Salarié du mouvement)
- Stéphanie Gratton, 1^{re} vice-présidente
(Syndicat du personnel de soutien de la Seigneurie-des-Mille-Îles)
- Frédéric Brun, 2^e vice-président
(Syndicat du personnel de soutien de la Seigneurie-des-Mille-Îles)
- Simon Mathieu Malenfant, vice-président-trésorier
(Syndicat des employés de magasins et de bureaux de la SAQ)
- Linda Tavolaro, secrétaire générale
(Association professionnelle du personnel administratif)

Salarié-es qui participent aux rencontres du comité exécutif :

- Sylvain Rochon, coordonnateur des services, région est
- Jeremy Gagnon, coordonnateur des services, région ouest

FOI
VIC

AVEC FORCE

ET CONVICTION

feesp.  CSN

LA FEESP C'EST...

DES SYNDICATS REGROUPÉS EN 8 SECTEURS

- Secteur soutien scolaire
- Secteur soutien cégeps
- Secteur des organismes gouvernementaux
- Secteur transport
- Secteur transport scolaire
- Secteur municipal
- Secteur sécurité du public
- Multisectoriel

AVEC FORCE
ET CONVICTION



feesp. CSN | SECTEUR

**SOUTIEN
SCOLAIRE**

RESPONSABLE POLITIQUE :

Frédéric Brun

CONSEILLER SYNDICAL :

Marc-André Blais

EMPLOYÉE DE BUREAU :

Lyne Tessier

- 37 syndicats – environ 35 000 membres
- Comité exécutif de 4 personnes :
 - Annie Charland, présidente
(*Syndicat du personnel de soutien des Hautes-Rivières*)
 - Jan-Mark Dufour, secrétaire général
(*Syndicat du personnel de soutien scolaire au Cœur-des-Vallées*)
 - Jacinthe Leduc, vice-présidente aux finances
(*Syndicat du personnel technique, administratif et éducatif du Val-des-Cerfs*)
 - Audrey Larouche, vice-présidente
(*Syndicat du soutien scolaire du Lac-Saint-Jean*)

AVEC FORCE
ET CONVICTION



feesp. CSN | SECTEUR

SOUTIEN CÉGÉPS

RESPONSABLE POLITIQUE :
Frédéric Brun

CONSEILLÈRE SYNDICALE :
Catherine Potvin

EMPLOYÉE DE BUREAU :
Lyne Tessier

- 41 syndicats – environ 6 300 membres
- Comité exécutif de 3 personnes :
 - Riccardo Pavoni, président
(Syndicat des employés de soutien du Cégep André Laurendeau)
 - Marie-Noël Bouffard, secrétaire générale
(Syndicat du personnel de soutien du Cégep de Matane)
 - Roméo Pilon, vice-président aux finances
(Syndicat des employés et employées du Cégep du Vieux Montréal)

AVEC FORCE
ET CONVICTION



feesp. CSN | SECTEUR

ORGANISMES GOUVERNEMENTAUX

RESPONSABLE POLITIQUE :
Stéphanie Gratton

CONSEILLÈRE SYNDICALE :
Dominique Montpetit

EMPLOYÉE DE BUREAU :
Manon Roberge

- 33 syndicats – environ 9 000 membres
- Comité exécutif de 3 personnes :
 - Jimmy Ducharme, président
(Syndicat des employées et employés de la Société des casinos du Québec)
 - Maryse Rioux, secrétaire
(Syndicat du personnel de soutien - Aide juridique SLSJ)
 - Patrick St-Laurent, vice-président
(Syndicat des employés de la Société des Traversiers Québec-Lévis)

AVEC FORCE
ET CONVICTION

feesp.  CSN



feesp.  | SECTEUR

TRANSPORT

RESPONSABLE POLITIQUE :

Simon Mathieu
Malenfant

CONSEILLÈRE SYNDICALE :

Sophie Larouche

EMPLOYÉE DE BUREAU :

Julie Bourassa

- 30 syndicats – environ 5 500 membres
- Comité exécutif de 4 personnes :
 - Bruno-Pierre Gauthier, président (Syndicat du transport de Montréal)
 - Sébastien Trottier, secrétaire (Syndicat des salariés(ées) d'entretien du RTC)
 - Hélène Fortin, vice-présidente, secteur Est (Syndicat des employés du transport public du Québec Métropolitain inc.)
 - Kevin Téoli, vice-président, secteur Ouest (Syndicat d'entretien de la société de transport de la Rive-Sud de Montréal)
 - Normand Beaudreau, vice-président Autres (Syndicat des travailleuses et travailleurs de Transcobec – CSN)

AVEC FORCE
ET CONVICTION



feesp. CSN | SECTEUR

TRANSPORT SCOLAIRE

RESPONSABLE POLITIQUE :
Stéphanie Gratton

CONSEILLÈRE SYNDICALE :
Chloé Dansereau-
Bordeleau

EMPLOYÉE DE BUREAU :
Isabelle Cauchon

- 63 syndicats – environ 3 000 membres
- Comité exécutif de 3 personnes :
 - Josée Dubé, présidente
(Syndicat des travailleurs des Autobus Gil-Ber)
 - Secrétaire – poste vacant
 - Carole Laplante, vice-présidente
(Syndicat des travailleuses et travailleurs de Transco)

AVEC FORCE
ET CONVICTION



feesp. CSN | SECTEUR
MUNICIPAL

RESPONSABLE POLITIQUE :
Simon Mathieu
Malenfant

CONSEILLÈRE SYNDICALE :
Émilie Nolet-Rousseau

EMPLOYÉE DE BUREAU :
Julie Bourassa

- 130 syndicats – environ 7 700 membres
- Comité exécutif de 3 personnes :
 - André Lajoie, président
(Syndicat des cols bleus de Gatineau)
 - Kuang Selao, secrétaire
(Syndicat des travailleuses et des travailleurs de la Ville de Mont-Tremblant)
 - Julie Brassard, vice-présidente
(Syndicat des employés municipaux de la ville de Saguenay)

AVEC FORCE
ET CONVICTION

feesp.  CSN



feesp.  | SECTEUR
**SÉCURITÉ
DU PUBLIC**

RESPONSABLE POLITIQUE :
Stéphanie Gratton

CONSEILLER SYNDICAL :
Louis-Philippe Lemoyne

EMPLOYÉE DE BUREAU :
Shanti Larochelle

- 20 syndicats – environ 4 000 membres
- Comité exécutif de 3 personnes :
 - Mathieu Lavoie, président
(Syndicat des agents de la paix en services correctionnels du Québec)
 - Carl Jussaume, secrétaire
(Fraternité des constables et agents de la paix de la STM)
 - Kevin Grenier, vice-président
(Fraternité des constables et agents de la paix de la STM)

AVEC FORCE
ET CONVICTION



feesp. CSN | SECTEUR

MULTISECTORIEL

RESPONSABLE POLITIQUE :

Linda Tavolaro

CONSEILLÈRE SYNDICALE :

Sandrine Dessureault

EMPLOYÉE DE BUREAU :

Shanti Larochelle

- 93 syndicats – environ 4 000 membres
- Comité exécutif de 3 personnes :
 - Daniel McSween, président
(Syndicat des travailleurs et travailleuses de Structures métropolitaines)
 - Francis Roberge Perron, secrétaire
(Syndicat national des employés de bureau du Port de Montréal)
 - Patrick Chartrand, vice-président
(Syndicat des travailleuses et travailleurs du Cimetière Notre-Dame-des-Neiges)

FOI
VIC

AVEC FORCE

ET CONVICTION

feesp.  CSN

LA FEESP C'EST...

TROIS COMITÉS

- Comité de la condition féminine
- Comité de formation et vie syndicale
- Comité de santé-sécurité-environnement

AVEC FORCE
ET CONVICTION

feesp.  CSN



feesp.  | COMITÉ

**CONDITION
FÉMININE**

- Comité exécutif de 3 personnes :

- Amélie Benoit, présidente
(Syndicat du personnel de soutien des Hautes-Rivières)
- Annick Primeau, membre
(Syndicat soutien scolaire de la Vallée-des-Tisserands)
- Isabelle Legault, membre
(Syndicat des agents de la paix en services correctionnels du Québec)

RESPONSABLE POLITIQUE :
Stéphanie Gratton

CONSEILLÈRE SYNDICALE :
Sandrine Dessureault

EMPLOYÉE DE BUREAU :
Isabelle Bédard

AVEC FORCE
ET CONVICTION



feesp. CSN | COMITÉ

FORMATION ET VIE SYNDICALE

RESPONSABLE POLITIQUE :
Stéphanie Gratton

CONSEILLÈRE SYNDICALE :
Élyse Grenier

EMPLOYÉE DE BUREAU :
Stéphanie Fournier

- Comité exécutif de 3 personnes :
 - Kevin McLean, président
(Syndicat du transport de Montréal)
 - Alexandre Bolduc, membre
(Syndicat des employés de magasins et de bureaux de la Société des Alcools du Québec)
 - Daniel Lajeunesse, membre
(Syndicat des travailleuses et travailleurs de Transcobec)

AVEC FORCE
ET CONVICTION



feesp. CSN | COMITÉ

**SANTÉ SÉCURITÉ
ENVIRONNEMENT**

RESPONSABLE POLITIQUE :

Simon Mathieu
Malenfant

CONSEILLÈRE SYNDICALE :

Louis-Philippe Lemoyne

EMPLOYÉE DE BUREAU :

Manon Roberge

• Comité exécutif de 3 personnes :

- Carmelina Santoro, présidente
(Syndicat des employées et employés de la Société des casinos du Québec)
- Sylvie Tremblay, membre
(Association professionnelle du personnel administratif)
- Éric Dufault, membre
(Syndicat des employé-e-s de bureau du Cimetière Notre-Dame-des-Neiges)

LA FEESP C'EST...

DES SERVICES

- 41 personnes conseillères syndicales + 14 employé-es de bureau + 2 personnes à la coordination = 55 salarié-es à l'emploi direct de la FEESP dans 11 régions du Québec
- 4 personnes conseillères syndicales et 3 employées de bureau sont à l'emploi d'autres organisations de la CSN et assurent les services dans nos syndicats par entente de services dans 3 régions du Québec.
- Les membres du comité exécutif, des secteurs et comités ainsi que les salarié-es œuvrent au quotidien à la réalisation des principaux mandats de la FEESP à savoir : la négociation et l'application de conventions collectives.

AVEC FORCE

ET CONVICTION

LE CONGRÈS C'EST...

UNE GRANDE ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

- Environ 400 délégué-es dont près de 60 % sont des nouvelles et nouveaux.
- Ces délégué-es proviennent du comité exécutif de la fédération, des membres du bureau fédéral et de plus ou moins 430 syndicats affiliés de tous les secteurs et de toutes les régions du Québec.

AVEC FORCE

ET CONVICTION

LE CONGRÈS C'EST...

UN LIEU...

- d'échange
- de débat
- de décision
- d'orientation

AVEC FORCE

ET CONVICTION

LE CONGRÈS C'EST...

LA PROVENANCE DES PROPOSITIONS

- Du comité exécutif :
 1. Consultation des membres des secteurs et comités et de l'équipe de salarié-es
 2. Propositions du comité exécutif
 3. Présentation des propositions :
 - à l'équipe des salarié-es
 - au bureau fédéral
 4. Le bureau fédéral fait sa recommandation au congrès

AVEC FORCE

ET CONVICTION

LE CONGRÈS C'EST...

LA PROVENANCE DES PROPOSITIONS (SUITE)

- Des syndicats affiliés :
 1. Envoi des propositions au secrétariat général
 2. Le comité des résolutions fait ses recommandations au bureau fédéral
 3. Le bureau fédéral fait sa recommandation au congrès

AVEC FORCE

ET CONVICTIION

LE CONGRÈS C'EST...

PENDANT LE CONGRÈS

- Débat sur les propositions en atelier
- Travaux du comité synthèse
- Vote final en plénière sur les propositions et amendements soumis par le comité synthèse
- Certaines propositions sont débattues et votées directement en plénière

AVEC FORCE

ET CONVICTION

LE CONGRÈS C'EST...

LES SUJETS TRAITÉS (ENTRE AUTRES)

- Le rapport du comité exécutif et des coordonnateurs
- Les états financiers (36 mois)
- La proposition budgétaire 2021-2023

AVEC FORCE

ET CONVICTION

LE CONGRÈS C'EST...

LES ATELIERS OU LA PLÉNIÈRE

- C'est fait pour :
 - S'informer
 - Comprendre
 - Débattre, discuter
 - Décider par vote
 - Créer des solidarités avec les autres syndicats

AVEC FORCE

ET CONVICTIION

INFORMATIONS UTILES

DOCUMENTS DU CONGRÈS

- Ordre du jour (programme)
- Fonctionnement du congrès
- Procès-verbal du 28^e Congrès
- Rapport du comité exécutif et des coordonnateurs
- Rapport des membres du bureau fédéral
- Cahier de trésorerie (États financiers au 31 décembre 2023 et proposition budgétaire 2024-2027)
- Cahier des propositions
- Rapport du comité des lettres de créance
- Rapport du comité des statuts et règlements

AVEC FORCE

ET CONVICTIION

LES PROCÉDURES DU CONGRÈS

DROIT DE PAROLE

- Tout-e congressiste a le droit de parole : Toutefois, l'intervention doit être limitée au sujet débattu du moment.

LA PROPOSITION PRINCIPALE

- Proposition soumise aux congressistes pour une prise de décision.

AVEC FORCE

ET CONVICTIION

LES PROCÉDURES DU CONGRÈS

AMENDEMENT

- Apporter une modification à la proposition principale par un des membres du congrès. Doit s'inscrire dans la proposition principale.

SOUS-AMENDEMENT

- Apporter un amendement à un amendement dans le but de modifier un détail.

LE VOTE

- Uniquement la délégation officielle a droit de vote.

FOI
VIC

AVEC FORCE

ET CONVICTON

LES PROCÉDURES DU CONGRÈS

QUESTION PRÉALABLE

- Mettre fin à tout débat lorsqu'un-e congressiste croit qu'il est temps de voter sur la proposition débattue. Le congressiste ne doit pas avoir intervenu dans ce débat précis et le vote est au 2/3.

POINT D'ORDRE

- Lorsqu'un-e congressiste croit que les procédures ne sont pas respectées et sert à faire remarquer cette erreur de procédure au président. Doit être formulé comme suit : « Monsieur-Madame le-la président-e, point d'ordre. »

AVEC FORCE

ET CONVICTION

LES PROCÉDURES DU CONGRÈS

POINT D'INFORMATION

- Lorsqu'un-e congressiste ne comprend pas les procédures en rapport à une question concernant la proposition débattue. Doit être formulé comme suit : « Madame-Monsieur la-le président-e, point d'information. »

POINT DE PRIVILÈGE

- Lorsqu'un-e congressiste croit que des droits ne sont pas respectés ou que le déroulement de la réunion est incorrect. Ce point se fait à n'importe quel moment du congrès.

AVEC FORCE

ET CONVICTION

LES PROCÉDURES DU CONGRÈS

APPEL D'UNE DÉCISION DU PRÉSIDENT

- Lorsqu'un-e congressiste est en désaccord avec une décision de la présidente du congrès et souhaite renverser la décision.
- La-Le congressiste explique les raisons motivant l'appel, puis la-le président-e d'Assemblée énonce les raisons de sa décision. Le congrès vote (50 %+1) sans aucune autre intervention.

AVEC FORCE

ET CONVICTIION

PETITES SUGGESTIONS

POUR UN BON CONGRÈS

- Prendre des notes
 - Noter les arguments « pour et contre » au cours des débats
 - Noter les résultats des votes
- Ne pas tarder à faire rapport au retour dans son syndicat
 - Rapport au comité exécutif
 - Rapport aux autres instances (conseil syndical, assemblée générale)
- Intégration aux activités du syndicat

AVEC FORCE

ET CONVICTION

AVEC FORCE

Merçi



ET CONVICTION